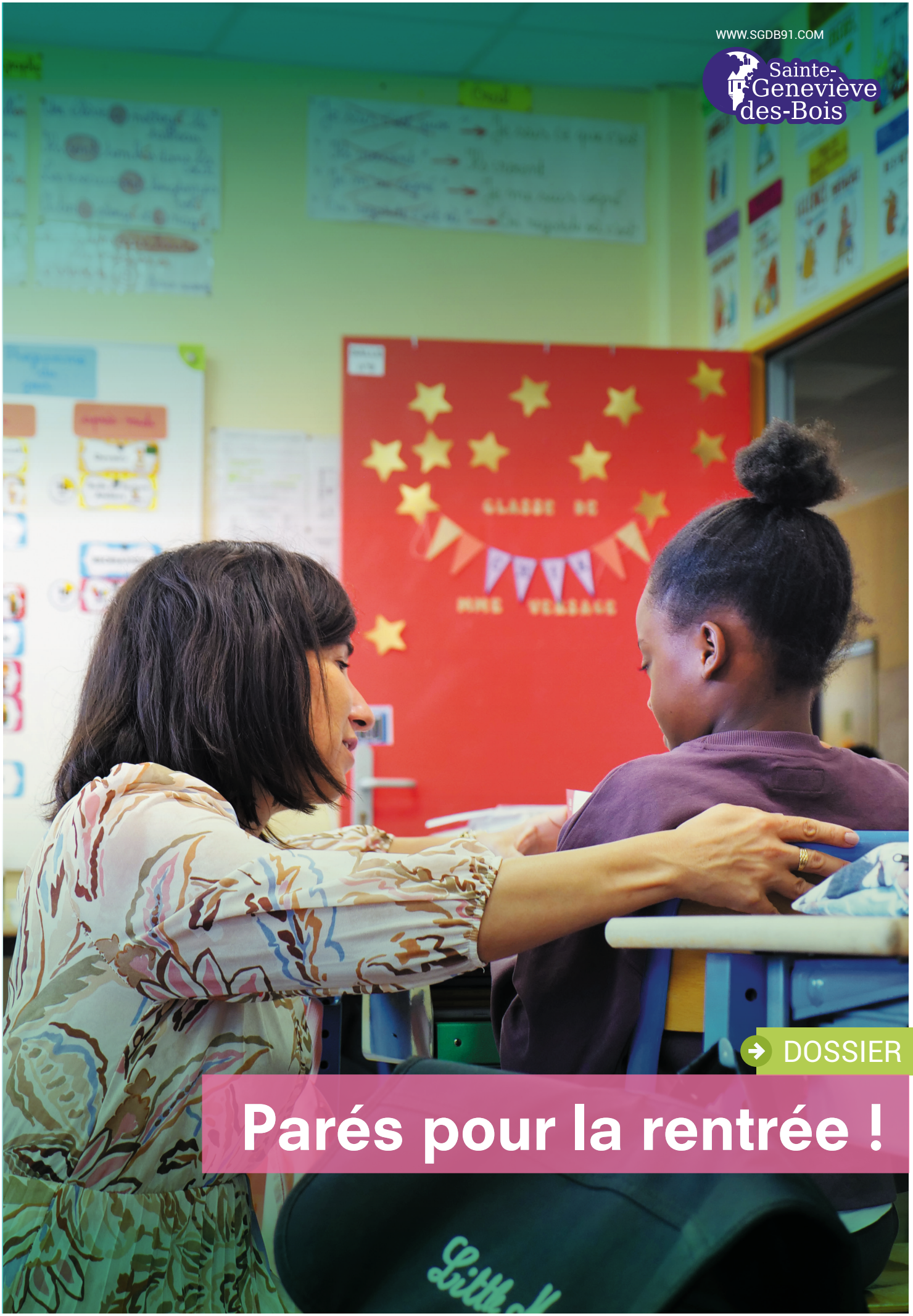
WWW.SGDB91.COM
Sainte-Geneviève des-Bois



DOSSIER

Parés pour la rentrée !

DOSSIER

DOSSIER

DOSSIER

Parés pour la rentrée !

“ Ils ou elles sont directrices d'écoles, agentes d'accueil, bénévoles au sein d'associations, responsables sportifs, artisans ou cheffes d'entreprise. Ces hommes et femmes nous racontent comment ils anticipent, s'organisent et préparent la rentrée. Leur objectif ? Offrir aux élèves, aux citoyens, aux adhérents ou leurs clients, les meilleures conditions de réussite, les informations les plus précises ou le meilleur accueil possible. En lisant ce dossier vous découvrirez les engagements de ces Génovéfains, qui parmi tant d'autres, font vivre nos institutions, nos associations, nos clubs sportifs et nos commerces. Bref tout ce qui fait l'âme et l'ADN de notre Ville. Nous les remercions pour leur engagement quotidien et vous souhaitons la plus belle des rentrées possible !

©Denis Trasfi

DOSSIER

Julie Boura

Directrice maternelle Joliot-Curie

> *À l'école, la rentrée s'anticipe dès le printemps.*

« À l'école, la rentrée s'anticipe dès le printemps. C'est à partir du mois de mars que je reçois dans mon bureau les familles inscrites à la mairie. Un moment important car c'est souvent le premier contact de ces familles avec l'école. Il s'agit alors d'expliquer comment fonctionne l'établissement, la cantine ou le dortoir et rassurer les parents car il n'est pas toujours évident de laisser son enfant de deux ans et demi pour certains, pour la première fois. La rentrée en maternelle des tout-petits est un double baptême ; celui des enfants et des parents.

Au mois de juin, nous les réinvitons un samedi, et cette fois avec les enfants. Durant cette matinée, parents et enfants viennent ensemble visiter l'école et passer un moment dans les classes et dans la cour. Cela permet aussi aux familles et aux enfants de rencontrer l'équipe de l'école au complet. Ces instants partagés permettent de préparer au mieux la rentrée.

Les échanges entre parents et l'équipe pédagogique se poursuivront tout au long de l'année avec "le café des parents" chaque jeudi matin. Le travail pédagogique avec les maîtres et les maîtresses se poursuit également et c'est encore au printemps que nous élaborons le livret d'accueil de l'école ainsi que les projets pédagogiques pour l'année suivante.

Côté administratif, certaines directrices préfèrent tout boucler les premières semaines des vacances d'été, et d'autres deux semaines avant la rentrée. Je suis plutôt de la première école. Quelques jours avant le jour J, nous organisons la réunion de pré-rentrée avec l'ensemble des équipes, maîtres, maîtresses, ATSEM et AESH, l'occasion d'échanger avec l'ensemble du personnel.

L'école reprend vie peu à peu mais n'oublions pas que durant les vacances d'été, les agents de la Ville réalisent un grand ménage ; chaque classe, jouet, chaise, table, sol est lavé. C'est un énorme travail de l'ombre ! Vous le voyez, une rentrée se prépare bien avant la première sonnerie ! » ■

L'ÉCOLE PRIMAIRE

4 045 élèves,
dont 24 élèves scolarisés dans les dispositifs ULIS.

1 488 élèves en **maternelle** et **2 533** élèves en **élémentaire**
et 24 élèves ULIS répartis dans les écoles Romain-Rolland et Jean-Macé.

2 classes de moins de trois ans (MTA)
implantées dans les écoles maternelles Jean-Macé et Denis-Diderot.

2 unités d'enseignement Autisme
À la maternelle Tony-Lainé et à l'élémentaire Marcel-Cachin

Jean-Claude Fernandes

Directeur technique du SG Football Club

SGS FOOT

861 licenciés

61 bénévoles

90 enfants à l'école de foot

> ***Nous souhaitons encadrer les enfants dans les meilleures conditions.***

« Lors des années de grande compétition internationale, comme la Coupe du monde cet été, le nombre de gamins souhaitant intégrer un club de football augmente fortement. Nous donnons donc la priorité, à partir du mois de juin, à nos licenciés qui souhaitent se réinscrire. S'il reste des places, elles seront pourvues le jour de la Fête des associations. Nous souhaitons encadrer les enfants dans les meilleures conditions. C'est pourquoi nous devons limiter le nombre de licenciés, tout en faisant notre maximum pour en accueillir le plus grand nombre possible.

À partir du mois de juin, nous réunissons l'ensemble des responsables techniques afin de planifier la rentrée sous tous ses aspects. Cela commence par l'achat du matériel : chaque licencié du foot d'animation reçoit chaussettes, short et maillot, complétés par un survêtement ainsi qu'un survêtement complet pour les autres catégories. Nous mettons également à disposition, pour les séances, un ballon par licencié, soit environ 200 ballons neufs à racheter.

Il nous faut aussi finaliser l'organigramme des éducateurs chargés d'encadrer nos jeunes, en lien avec les entraîneurs seniors qui poursuivent l'aventure.

Deux changements importants sont à noter : le recrutement de huit nouveaux joueurs pour notre équipe phare, qui évolue en N2, et le retour d'un responsable technique des jeunes, en charge des catégories U6 à U18. Ce retour va permettre de renforcer le lien entre les jeunes et les seniors.

Nous avons sous notre responsabilité une trentaine d'équipes, des U6 (moins de 6 ans) jusqu'aux seniors. Vous imaginez sans peine le nombre de matchs, tournois et challenges à organiser dès septembre, en jonglant avec les calendriers de la Ligue de Paris/Île-de-France et du District de l'Essonne, un casse-tête auquel nous sommes rompus.

Avec plus de 850 licenciés, tout cela peut sembler compliqué à gérer et ça l'est réellement. Mais la stabilité et les compétences des personnes en place, encadrées par la responsable administrative du club, nous permettent d'envisager cette rentrée très sereinement. »

DOSSIER

Cécile Gataleta

Coordinatrice de L'épicerie solidaire

> *Après une nouvelle année d'engagement des bénévoles, c'est le grand nettoyage d'été !*

L'ÉPICERIE SOLIDAIRE

En 2026, **318 familles** représentant 946 personnes ont eu recours à l'épicerie sociale

Depuis le début de l'année 2026, **plus de 57 tonnes de produits alimentaires et d'hygiène** redistribuées aux clients bénéficiaires.

25 bénévoles à l'Escale

« Notre organisation est bien rodée ; avant la fermeture estivale de l'épicerie, nous redistribuons toutes les denrées périssables et les produits frais aux clients bénéficiaires. Les bénévoles viennent ensuite pour décongeler et nettoyer frigos et étagères. Après une année d'engagement des bénévoles, c'est le grand nettoyage d'été !

Nous avons fermé le 31 juillet et avons retrouvé les familles et les enfants de l'Escale le 19 août pour "la journée des oubliés des vacances" organisée par le Secours Populaire. Une vingtaine d'enfants a pu passer une journée à la mer à Deauville, encadrée entre autres par nos bénévoles.

La rentrée se prépare ensuite à partir du 20 août avec un gros travail administratif des bénévoles pour remettre à jour les fiches navettes des familles adressées par les travailleurs sociaux afin qu'elles puissent bénéficier des denrées à prix solidaire. C'est également la reprise des missions de notre chauffeur-magasinier qui sillonne le territoire afin d'assurer l'approvisionnement de l'épicerie. Quelques jours auparavant, nous lançons nos commandes auprès de nos fournisseurs partenaires. Nous devons aussi préparer notre présence à la Fête des Associations pour recruter de nouveaux bénévoles et récupérer de la vaisselle ou petit électroménager pour notre espace Ressourcerie. N'hésitez pas à rejoindre notre équipe ou nous apporter des objets utiles aux familles dans le besoin. »

DOSSIER

Elles sont nombreuses à profiter de la rentrée pour changer radicalement de look.

Renata

Gérante du salon de coiffure Gina Ginodente

« Je suis dans la coiffure depuis mes 16 ans et ai repris ce salon en 2020. La rentrée reste toujours un temps fort pour notre activité mais un peu moins qu'avant. Après un été ensoleillé, les teintures de cheveux doivent être refaites et un grand nombre de mes clientes prennent rendez-vous dès la fin du mois d'août. Elles sont nombreuses à profiter de la rentrée pour changer radicalement de look, couper les cheveux courts ou changer de couleur. La rentrée est synonyme de grand changement, c'est un classique. Les familles amènent les enfants et les adolescents eux viennent seuls. La coupe du moment ? Rasé sur les côtés et grosse masse de cheveux sur la tête. On fait beaucoup de permanentes pour les collégiens qui n'hésitent pas à revenir toutes les 3 semaines pour entretenir la coupe. En fin de compte, même si la rentrée reste l'un des moments forts de l'année avec le départ en vacances d'été et les fêtes de fin d'année, depuis le COVID les habitudes ont changé. La raison ? Le télétravail ! Les clients étalent un peu plus leurs venues tout au long du mois de septembre. » ■

Nathalie Monnain

Le Crapaud charmant, tapissière résidente à la PdF

Nous préparons aussi la 6e édition des "Journées Européennes des métiers d'Art" à la PdF.

« Je vais effectuer ma 10e rentrée artisanale et ma 8e en tant que résidente à la Piscine d'en Face. Pour l'aspect artisanal proprement dit, ma rentrée se prépare dès le mois de mai avec les lancements des inscriptions aux ateliers de septembre : ateliers d'initiation, de personnalisation de tabourets, de lampes ou de sièges. Ces ateliers doivent être intégrés au programme général de la PdF que l'on distribue le jour de la Fête des associations. Ces dates sont donc largement anticipées.

Je programme aussi mon année et me réserve des créneaux pour ma formation personnelle. Il est essentiel d'avancer et de progresser et de plus je déteste la routine. Pour ce qui est des commandes sur-mesure dont la restauration des fauteuils, mon planning est complet jusqu'en octobre. Je dois donc relancer ma communication pour le début d'hiver. Je continue à proposer des formations en ligne sur le site www.artesane.com.

Avec deux résidentes, Cécilia Bouillé, sellière maroquinière et Murielle Filonczuk Riquelme, restauratrice de tableaux nous préparons aussi la 6e édition des "Journées Européennes des métiers d'Art" à la PdF. Nous souhaitons faire évoluer la formule qui rassemble plus de 1 000 visiteurs sur un week-end, en mettant cette fois l'accent sur des ateliers et des conférences. Nous sommes donc à la recherche d'artisans essonniens et réfléchissons à l'aménagement de la PdF. Cela demande beaucoup de travail et de réunions avec les responsables de la PdF. Cette manifestation est un bon exemple de ce qu'est la PdF ; un lieu collaboratif où des résidents peuvent ensemble imaginer, créer, organiser un événement. Je suis très heureuse que la journée des associations se déroule ici, cela permet à de nombreux Génovéfains de découvrir ce lieu unique. » ■

LA PISCINE D'EN FACE

2 500 m² • 35 résidents • 1 restaurant

DOSSIER

Mado
Cauvas
Renaissance et Culture

RENAISSANCE ET CULTURE

850 adhérents

37 activités

14 salariés

> ***« Tout est anticipé et n'est possible qu'avec la bonne volonté de nos bénévoles.***

« La rentrée de Renaissance et Culture s'articule autour de deux moments forts. Le premier est la rentrée "classique" de nos 37 activités et les nouveautés avec dès le mois de juin le lancement de la campagne de recrutement de nos auto-entrepreneurs encadrants. Nous nous entretenons individuellement avec chacun afin de signer les contrats. Il nous faut aussi avec le Pôle associatif de la Ville mettre en place notre planning d'activités dans les six lieux de la commune. Les jours, les horaires, le nombre de participants, tout est passé au crible pour répondre au mieux aux attentes de nos adhérents. Un énorme travail est aussi fourni autour des pré-inscriptions et réinscriptions dès le 15 juin. L'autre moment fort reste la fête des associations à la PdF. Avec notre quarantaine de stands, nous sommes (les plus) nombreux à caser. Du nombre de tables, de chaises, de présence humaine pour répondre aux questions des habitants et les guider dans leur inscription jusqu'à l'affichage des banderoles sur les grilles de la PdF, tout est anticipé et n'est possible qu'avec la bonne volonté de nos bénévoles. Les premières réunions autour de cet événement majeur débutent dès le mois de mai avec la Ville.

De plus, cette année, pour nous aider dans notre réorganisation nous avons fait appel au Dispositif local d'accompagnement (DLA) des associations employeurs. Un audit a été mené et le bureau de Renaissance et Culture bénéficie durant 6 mois d'accompagnement gratuit en ressources humaines pour consolider et pérenniser les emplois et le projet associatif. Cela nous permet de nous restructurer en six commissions et de mieux définir les rôles de chaque bénévole. Nous en profitons pour lancer un appel ; nous avons besoin de renfort en ressources humaines, en comptabilité et trésorerie.

L'association avance, se renouvelle, se restructure et souhaite une magnifique rentrée et des bons moments partagés à ses 850 adhérents ! » ■

DOSSIER

Sabrina

Agent d'accueil à la mairie

> ***Notre travail consiste donc à orienter les habitants vers les bons services, avec sourire et précision.***

L'ACCUEIL

30 586 personnes
reçues à la Mairie annexe

41 722 appels reçus
au standard sur l'année

« Sans grande surprise, en septembre les habitants nous appellent principalement pour des interrogations autour de la rentrée, notamment les inscriptions scolaires tardives des familles qui viennent d'emménager. Les demandes d'inscriptions à la cantine et dans les accueils de loisirs font parties du top des demandes. Ces informations sont toutes disponibles dans l'espace Famille sur le site de la Ville mais un grand nombre de gens privilégie le contact humain.

Autre question récurrente, le calcul du quotient familial ; c'est lui qui détermine la participation financière des familles à la cantine par exemple. Il nous est aussi souvent demandé comment obtenir une dérogation scolaire.

Enfin, les demandes autour du transport scolaire et de la mise en place d'un PAI (Projet d'Accueil Individualisé) dans les écoles pour les enfants ayant des allergies alimentaires sont nombreuses.

Outre le service Scolaire, le pôle Associatif est l'un des plus sollicités : date de la Fête des associations et du Vide-greniers arrivent en tête de liste ! Le service des Sports est très demandé pour intégrer le dispositif "Sport +" et nos anciens sont très friands d'informations autour de la "Génogym".

Les demandes de rendez-vous auprès de Monsieur le Maire sont aussi nombreuses afin de traiter les soucis du quotidien comme des situations plus complexes. Notre travail consiste donc à orienter les habitants vers les bons services, avec sourire et précision. Nous sommes les relais entre les habitants et les services de la Ville et souvent leur premier contact avec la commune. Chacune d'entre nous porte les valeurs d'un service public efficace et humain. Voilà pourquoi nous nous efforçons d'être toujours au fait de l'actualité municipale et intercommunale, échangeons entre nous à chaque changement d'organisation interne pour répondre au mieux aux Génovéfains. Nous avons d'ailleurs créé un groupe messenger pour échanger entre agents. C'est un métier exigeant mais utile, que nous sommes fières d'exercer ! » ■

Sainte-
Geneviève
des-Bois