

## Agent d'animation en crèche diplômé (f/h)

Offre n° O091260612000851

Publiée le 12/06/2026

### Synthèse de l'offre

Employeur

**Mairie de SAINTE-GENEVIEVE-DES-BOIS**



Ville labellisée Cité Educative  
Ville labellisée 4 fleurs  
Ville de Coeur d'Essonne Agglomération  
36.140 habitants au sud de Paris

Lieu de travail	📍 Avenue de la Liberté, Sainte-Geneviève-des-Bois (Essonne (91))
Poste à pourvoir le	01/09/2026
Date limite de candidature	11/08/2026
Type d'emploi	Emploi permanent - vacance d'emploi
Motif de vacance du poste	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

### Détails de l'offre

Famille de métiers	Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif	Grade(s) recherché(s)	Adjoint d'animation
Métier(s)	→ <a href="#">Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant</a>		
Ouvert aux contractuels	Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ( <a href="#">Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</a> ) Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.		
Temps de travail	Temps complet	Télétravail	Non
Management	Non	Expérience souhaitée	Confirmé

#### Descriptif de l'emploi

Sous l'autorité de la Directrice, veille au bien-être et à la sécurité des enfants porteur de handicap, les accompagne tout au long de la journée en participant avec eux à de nombreuses activités, assure le change, les accompagne lors du repas et les borde lors de la sieste.

#### Missions / conditions d'exercice

- Activités principales :
- Prise en charge individuelle de l'enfant porteur de handicap sans délaissier le groupe
  - Accueil de l'enfant et des parents
  - Assurer les soins d'hygiène
  - Assurer la sécurité des enfants et de leur bien-être

- Proposer des activités d'éveil adaptées pour favoriser le développement psychomoteur et l'autonomie
- Participer à l'écriture et à la mise en place du projet pédagogique

Activités occasionnelles : Remplacement de la cuisinière ou aide en lingerie ; Organisation des fêtes et kermesses ; Encadrement des stagiaires ; Participation aux réunions de parents et d'équipe ; Participation au protocole d'évacuation incendie

Temps de travail hebdomadaire : 37h30 jours (27 jours de CA et 15 jours de RTT) - Rémunération statutaire, régime indemnitaire, Prime de fin d'année et majoration annuelle du CIA en juin si présence au 1er janvier de l'année en cours et soumis à l'entretien professionnel - CNAS - Couverture santé par Harmonie et Garantie maintien de salaire par MNT VYV.

Du lundi au vendredi, horaires variables par roulement, sur une amplitude de 37.5 heures par semaine : 8h30-16h45, 9h-17h15, 9h30-17h45, 45 minutes de coupure.

Fermeture de la structure : 1 semaine aux vacances de Noël, 1 semaine aux vacances de Pâques, sur le pont de l'Ascension et 4 semaines en août.

### Profils recherchés

Obligatoirement titulaire du CAP AEPE (Accompagnement Educatif Petite Enfance)

Savoir : Connaissance du développement psychomoteur du jeune enfant ; Notions de diététique et des régimes spéciaux (allergie, diarrhée...) ; Gestes d'urgence ; Connaissance des règles d'hygiène HACCP.

Savoir être : Sens du Service public ; Être accueillante, disponible, dynamique, motivée ; Savoir se remettre en question et évoluer ; Savoir se maîtriser dans des situations d'urgence et faire face à une situation imprévue - gestion du stress ; Appliquer les règles professionnelles ; Être créative ; Être à l'écoute et répondre aux attentes des enfants et leurs parents ; Être patiente et diplomate ; Appliquer les règles du secret professionnel.

Savoir faire : Favoriser l'autonomie de l'enfant ; Favoriser son apprentissage des règles de vie en collectivité ; Proposer des activités adaptées à l'âge des enfants ; Être organisée dans son travail ; savoir gérer un groupe d'enfants ; Savoir déceler un problème de santé chez un enfant ; Savoir conseiller les parents ; Savoir s'informer, se former.

## Contact et modalités de candidature

<b>Contact</b>	0169468000
<b>Informations complémentaires</b>	Envoyer CV et lettre de motivation Monsieur le Maire Place Roger Perriaud 91700 STE GENEVIEVE DES BOIS adresse mail : recrutement@sgdb91.com
<b>Adresse de l'employeur</b>	Mairie de SAINTE-GENEVIEVE-DES-BOIS >Place Roger Perriaud 91700 STE GENEVIEVE DES BOIS

### ✓ Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.