

Responsable adjoint en Production florale (f/h)

Offre n° O091260226001358

Publiée le 27/04/2026

Synthèse de l'offre

Employeur

[Mairie de Sainte-Geneviève-des-Bois](#)



Ville labellisée Cité Educative
Ville labellisée 4 fleurs
Ville de Coeur d'Essonne Agglomération
36.140 habitants au sud de Paris

Lieu de travail	📍 Rue des Fermes, Sainte-Geneviève-des-Bois (Essonne) (91)
Poste à pourvoir le	Dès que possible
Type d'emploi	Emploi permanent - vacance d'emploi
Motif de vacance du poste	Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers	Ingénierie écologique > Espaces verts	Grade(s) recherché(s)	Adjoint technique Adjoint technique principal de 2ème classe Adjoint technique principal de 1ère classe Agent de maîtrise
Métier(s)	→ Responsable de production végétale		
Ouvert aux contractuels	Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique) Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.		
Temps de travail	Temps complet	Télétravail	Non
Management	Non	Expérience souhaitée	Confirmé

Descriptif de l'emploi

Dans le respect de la réglementation et des règles d'hygiène et de sécurité, assister la Responsable de la planification et l'organisation des activités de production :

- Maîtriser la mise en place et gestion de la production de plantes à massifs pour le fleurissement de la ville
- Assurer la multiplication, culture et entretien serre du donjon
- Assurer la mise en place des plantes vertes à l'occasion des manifestations municipales
- Seconder son responsable en cas d'absence
- Entretien des massifs et taille des haies du donjon
- Connaissance approfondie des plantes et des fleurs

- Capacité à gérer les stocks de fleurs et de plantes en fonction de la demande
- Connaissance des techniques d'arrosage, de taille et de fertilisation pour les différentes variétés de plantes
- Maîtrise des outils et équipements de production florale
- Capacité à travailler en équipe et à diriger une équipe de travailleurs
- Rigueur et minutie dans le travail pour maintenir une qualité de production élevée
- Créer et planifier des arrangements floraux pour les événements
- Concevoir et réaliser des bouquets, des compositions florales et des décors pour des occasions spéciales
- Travailler en étroite collaboration avec le responsable
- Gérer les stocks de fleurs, de plantes et de matériaux de décoration

Missions / conditions d'exercice

- Surveiller l'arrosage des serres, et jardins d'intérieur des bâtiments municipaux
- Maîtriser les différents modes de multiplication : semis, bouturage, marcottage,...
- Repiquage, repotage manuel et mécanique, distançage, ...
- Désherbage manuel
- Assurer le nettoyage et le rangement des serres et tunnels
- Mise en place des plantes vertes dans les salles municipales pour les manifestations
- Participer à la confection des chemins de tables et des compositions florales
- Confectionner et livrer les coupes de plantes offertes par la municipalité à l'occasion des naissances
- Assurer la mise en place de la protection biologique intégrée
- Polyvalence espaces verts
- Maintenir un environnement de travail organisé et sécuritaire
- Suivi pathologie des cultures

Activités occasionnelles : Participation à certaines manifestations municipales (Fête des mômes, Fête des plantes, Feu d'artifice...)

Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuel - CDD jusqu'à obtention du concours de la Fonction Publique Territoriale.

Temps de travail hebdomadaire : 37h30 sur 4,5 jours (27 jours de CA et 15 jours de RTT) - Rémunération statutaire, régime indemnitaire, Prime de fin d'année et majoration annuelle du CIA en juin si présence au 1er janvier de l'année en cours et soumis à l'entretien professionnel - CNAS - Couverture santé par Harmonie et Garantie maintien de salaire par MNT VYV.

Profils recherchés

- Permis VL obligatoire
- Cap ou Brevet d'Etudes Professionnelles Agricole option Productions florales ou équivalence
- Expérience préalable en production florale
- Compétences et connaissances en botanique et techniques horticoles
- Techniques culturales, pédologie, biologie végétale, climatologie des serres
- Pathologies végétales (symptômes et modes de contamination)
- Connaissance des risques des produits phytosanitaires
- Techniques alternatives (protection biologique intégrée)
- Machinisme horticole (rempoteuse, semoir, motoculteur...)
- Certiphyto

Savoir : Connaissance des modes et techniques de cultures horticoles, connaissances des végétaux et de leurs besoins, connaissance des végétaux de collection des serres. Capacité pédagogique.

Savoir être : Sens du service public, devoir de réserve, sens du travail en équipe, organisé, autonome, polyvalent, ponctuel, disponible, consciencieux et observateur, capacité à encadrer, capacité à planifier, pédagogue. Bon rapport avec ses collègues et sa hiérarchie.

Savoir-faire : Modes et techniques de cultures horticoles : semis, repiquage, repotage, amendements des cultures, gestion des aérations. Certiphyto. Planification des cultures et programme PBI

Contact et modalités de candidature

Contact

0169468000

Informations complémentaires

Envoyer CV et lettre de motivation
Monsieur le Maire
Place Roger Perriaud
91700 STE GENEVIEVE DES BOIS
adresse mail : recrutement@sgdb91.com

Adresse de l'employeur

Mairie de SAINTE-GENEVIEVE-DES-BOIS
>Place Roger Perriaud
91700 STE GENEVIEVE DES BOIS

✓ **Travailleurs handicapés**

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.